

İçindekiler

§ 1 Derneğin Adı

§ 2 Dernek Merkezi

§ 3 Derneğin Amacı

§ 4 Temel İlkeler

§ 5 Üyeliğın Şartları

§ 6 Fahri Üyelik

§ 7 Üyelik Feshi

§ 8 Üyelerin Hak ve Yükümlülükleri

§ 9 Mali Durum

§ 10 Derneğin Organları

§ 11 Genel Kurul

§ 12 Üye Dernekler

§ 13 Genel Yönetim Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulu

§ 14 Genel Yönetim Kurulunun ve Merkez Yönetim Kurulunun Görevleri

§ 15 Genel Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanın Seçimi

§ 16 Denetleme Kurulu

§ 17 Danışma Kurulu

§ 18 Seçim Usulü Ve İtirazları

§ 19 Tüzük Değişikliği

§ 20 Derneğin Feshi

§ 21 Sorumluluk

§ 22 Yürürlüğe Girme

TÜZÜK

"Avrupa Türk-İslam Kültür Dernekleri Birliği e.V."

§ 1 Derneğin Adı

Derneğin adı "Avrupa Türk-İslam Kültür Dernekleri Birliği e.V.", kısaltılmışı, Avrupa Türk-İslam Birliği (ATİB e.V.)

§ 2 Derneğin Merkezi

Derneğin merkezi Köln'dedir ve Köln'deki Sulh Mahkemesinin dernekler siciline kayıtlıdır.

§ 3 Derneğin Amacı

1. Merkezi Köln'de bulunan dernek, doğrudan doğruya ve sadece vergi kanununun "vergiden muaf gayeler" bölümüne uygun olarak kamu yararına faaliyet gösterir.
2. Dernek, Almanya Federal Cumhuriyeti'ndeki Türklerin ve Müslümanların sosyal, kültürel, dini ve eğitim sorunlarıyla ilgilenir.
3. Dernek, cami ve toplantı merkezlerini inşa ederek ve koruyarak, din dersleri ve din görevlileri eğitimi, hac organizasyonu, Müslüman mezarlıklarının temini ve bakımı, helâl gıda kaynaklarının temini ve belgelendirilmesi, dini bayramların tesbiti ve din dersleriyle ilgili sorunların resmi makamlar nezdinde görüşülmesi, dine uygunluk raporlarının düzenlenmesi ve Müslümanların dini hayatına ilişkin diğer sorular, özellikle kendi faaliyetleriyle, danışmanlık yoluyla veya uygun tesislerin oluşturulmasıyla Müslümanlara destek verir.
Bu hizmetler, birliğe ait olmayan Müslümanlar tarafından da verilebilir.
4. Dernek, birlikte yaşamayı teşvik eder. Türk ve Alman kültürünün yaygınlaşmasını destekler.
5. Dernek, sorumluluklarını bir çatı derneğine üye olarak da yerine getirebilir ve teşvik edebilir.
6. Dernek aynı hedefe hizmet eden derneklerle birliktelik oluşturarak çalışmalar yapar.
7. Bu amaçla dernek kültürel ve sportif etkinlikler, konferanslar, seminerler düzenler ve ilgili kurumlarla işbirliği yapar.
8. Dernek özveriyle hareket eder ve faaliyetlerinde öncelikli olarak ticari amaç gütmmez.
9. Derneğin imkânları sadece tüzüğe uygun amaçlar için kullanılır. Üyeler derneğin kendi fonlarından bağış almazlar.
10. Hiç kimse, kurumun amacına uygun olmayan veya orantısız olarak yüksek maaşlı harcamalar ile desteklenemez.

§ 4 Temel İlkeler

1. Dernek, çoğulcu, özgürlükçü, demokratik ve anayasal değerlere bağlıdır.
2. ATIB, siyasi partilerden, resmi mercilerden, hükümetlerden ve diğer tüzel kişilerden bağımsızdır ve siyasi bir gaye gütmeyen, yurtiçi ve yurtdışındaki siyasi partilerle organik bağ kurmaz.
3. ATIB dışındaki üyelerin açıklamaları ve faaliyetleri ATIB'i bağlamaz. Her üye, ATIB tüzüğünü ihlal etmediği sürece, ATIB dışında kendi dernek çalışmalarını yapabilir.

§ 5 Üyelik Şartları

1. Dernek üyeleri gerçek, tüzel ve kurumsal üyelerden olabilir. Kurumsal üyeler, yasal biçimlerine bakılmaksızın şirketler, ticari kuruluşlar, devlet kurumları veya benzeri kuruluşlardan olabilir.
2. Üyelik için müracaat yazılı olarak yapılır. Müracaat ile işbu tüzük kabul edilir ve onaylanır. Üyelik durumu, Merkez-Yönetim Kurulu'nun özgür iradesi ve tüzüğe göre kesinlik kazanır. Merkez-Yönetim Kurulu (Zentralvorstand), üyelik başvurusunu karara bağlar. Merkez Yönetim kurulunun üyelik başvurusuyla ilgili karar yazılı olarak bildirilir. Üyeliğin reddedilmesi durumunda, sebebi açıklanmaz.
3. Siyasi tartışma aracı olarak şiddeti onaylayan adaylar üye olamazlar.
4. Oy kullanma hakkına sahip olanlar olağan üyelerdir. Tüzel kişiler ve kurumsal üyeler, yasal temsilcileri ve üye derneklerinin delegeleri oy kullanma hakkına sahiptir.
5. En az altı ay önceden ATIB'e üye olmayanlar oy kullanamazlar.

§ 6 Fahri Üyelik

1. Derneğe veya hedeflerine özel katkıda bulunan kişilere, yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından fahri üyelik verilebilir. Fahri üyelik kararı, genel kurulda oy çoğunluğuyla alınır.
2. Derneğin kuruluş gayesinin ihlali durumunda, fahri üyelik, Merkez Yönetim Kurulunun teklifi ve genel kurul kararıyla iptal edilir. İhraç kararı, genel kurulda hazır bulunan delegelerin basit çoğunluğu ile alınır. Fesih kararına itiraz kabul edilmez.

§ 7 Üyelik Feshi

1. Üyelik, bir üyenin kendi isteği ile çıkması, çıkarılması veya ölmesi veya ATIB'in kendini feshetmesiyle sona erer. Tüzel kişi ve kurumsal üyelikler de fesih veya dağılma yoluyla son bulur.
2. ATIB'den ayrılmak isteyen üye dernek, kendi arasında alacağı kongre kararıyla birlikte Merkez Yönetim Kurulu'na yazılı müracaatta bulunması gerekir.

3. Merkez Yönetim Kurulu, bir üyenin önemli sebeplerden dolayı üyeliğine son verebilir. Merkez Yönetim Kurulu'nda 2/3 çoğunlukla üyelikten çıkış kararı alınır. Üyelikten çıkarma gerekçeleri, özellikle dernek tüzüğüne veya çıkarlarının ağır ihlali, dernek içindeki ve dışındaki itibarsız davranış ve üç aylık üye aidatının ödenmemesi durumunda gerçekleşir. Çıkış kararı, ilgili kişiye Merkez Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak iletilir.

4. Üyelikten çıkış, herhangi bir ayın sonuna kadar üç aylık bir bildirim süresine tabidir. Üyelikten çıkış gerekçesi, Merkez Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir.

5. Üyeliğin sona ermesi durumunda, üyenin ATIB'e karşı tüm haklarının yanı sıra bireysel olarak ve dernek üyeliği de sona erer; bu durumda ilgili kişinin oy hakkı yoktur.

§ 8 Üyelerin Hak ve Yükümlülükleri

1. Üyeler, derneğin tüm etkinliklerine katılma ve tüzükte aksi belirtilmedikçe, eşit oy hakkına sahiptir.

2. Üyeler, Merkez Yönetim Kurulu'na teklif sunma hakkına sahiptir.

3. Her üye, isim değişikliği (misal; evlenme ile), adres ve e-posta adreslerini doğrudan Merkez Yönetim Kurulu'na bildirmekle yükümlüdür.

4. Üyeler tüzükten doğan yükümlülükleri yerine getirmek ve dernek organlarının verdiği karar ve düzenlemelere uymak zorundadırlar.

§ 9 Mali Durum

1. Üyeler aidat öderler. Aidat miktarı, Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir

2. Üyelik aidatı, her takvim yılının başında veya aylık olarak ödenmesi veya üyenin hesabından otomatik ödeme talimatı ile kesilir.

3. Üyelik aidatında 3 aydan fazla gecikme olması halinde, üyelik askıya alınır. Bununla ilgili kararı Merkez Yönetim Kurulu verir.

4. Fahri üyelerin aidat ödeme zorunluğu yoktur.

5. Derneğin faaliyetleri, aşağıdakiler gibi, kamu veya üçüncü bir grup fonları tarafından finanse edilebilir, misal olarak:

- bağışlar

- etkinliklerden elde edilen gelirler

- yardımlar

§ 10 Derneğin Organları

Derneğin organları şunlardan ibarettir:

- a) Genel Kurul
- b) Merkez Yönetim Kurulu (MYK)
- c) Genel Yönetim Kurulu (GYK)
- d) Denetleme Kurulu
- e) Danışma Kurulu

§ 11 Genel Kurul

1. Genel kurul toplantısı her 2 yılda bir yapılır.
2. Aidatlarını ödemediğinden dolayı askıya alınmış üyeler oy hakkı olmaksızın genel kurula katılabilir. Fahri üyelerin konuşma hakkı vardır ancak oy kullanma hakkı yoktur.
3. Genel Kurul oylamalarına yalnızca oy kullanma hakkı bulunan üyeler katılabilir.
4. Gündemi belirten genel kurul toplantısına davet, üyenin yazdığı son adrese yazılı olarak yapılır. Derneğe (ATIB) bir e-posta adresi veya faks numarası vermiş olan üyeler, e-posta veya faks yoluyla, aksi belirtilmedikçe, metin biçiminde (yazılı olarak) iletilen son e-posta adresine veya faks numarasına elektronik olarak da yapılabilir. Davetin müddet süresi, davetiyenin gönderilmesini takip eden gün ile başlar.

Delegelere gönderilen davtiyede, ilk genel kurulun karar alabilecek gerekli çoğunluğa sahip olmaması durumunda, ikinci (olağanüstü) genel kurulun tarihi ve yeri belirtilmelidir. Davette, birinci ve ikinci genel kurul toplantılarının hangi şartlar altında gerekli karar alabilme yetkisine sahip olduğu belirtilmelidir. Bir sonraki ikinci (olağanüstü) genel kurul toplantısı, mevcut üye sayısından bağımsız olarak karar alma hakkına sahip olduğu, davtiyede belirtilmelidir. İkinci Genel Kurulun başlaması, ilk Genel Kurulun başlamasından sonraki 2 saatten daha erken bir sürede olamaz.

5. Genel Kurul aşağıdaki kararları alır:

- a) Genel Başkanının seçimi
- b) Genel Yönetim Kurulunun seçimi
- c) Denetleme Kurulunun seçimi
- d) Danışma Kurulunun seçimi
- e) Muhasebe raporlarının onaylanması
- f) Yönetim Kurulunun ibrası
- g) Tüzük Değişiklikleri

6. Kararlar, bu maddede veya kanunda aksi belirtilmedikçe, geçerli oyların salt çoğunluğuyla alınır. Oy eşitliği durumunda derhal yeniden oylama yapılır. Çekimser oylar sayılmaz. Buna göre evet oy sayısı hayır oy sayısından daha yüksekse teklifler kabul edilir.

7. Oy hakkı olan tüm üyeler, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Danışma Kurulu Üyeliklerine aday olarak başvurabilirler. Seçimlerde en çok oy alan üye seçilir. Oy eşitliği durumunda, yeniden bir oylama yapılır.

8. Genel Kurulun kararına göre, oylamalar ve seçimler gizli ya da açık olur.

9. Genel kurul toplantısına geçici gündemi içeren davette ayrıca öngörülen tüzük değişiklikleri en erken 14 gün önce Merkez Yönetim Kurulu tarafından üyelere yazılı şekilde (posta damgası) veya e-posta (gönderim tarihi) veya faks ile yazılı olarak bildirilmesi gerekir. Üye dernekler derhal yasal temsilcilerini belirler ve bilgilendirir.

10. Olağanüstü Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu veya Danışma Kurulu tarafından çağırılır. Bütün üyelerin en az 1/3'nün yazılı bir talebi durumunda, Merkez Yönetim Kurulu olağanüstü Genel Kurula gitme kararı alabilir.

11. Genel Kurul toplantısı, divan başkanı, yardımcısı ve sekreterden oluşan divan heyeti tarafından yönetilir.

12. Divan Heyeti Genel kurulda seçilir.

13. Genel Kurul kararlarının bir kopyası Divan Kurulu üyeleri tarafından hazırlanıp imzalanır. Divan Kurulu üyelerinden birinin mani veya reddedilmesi durumunda, Yönetim Kurulu başkanı onun yerine imzalar.

§ 12 Üye Dernekler

1. Üye dernekler, genel kurul için oy kullanma hakkına sahip delegelerini belirlemek ve genel kurula göndermek zorundadır. Derneklerin gönderecekleri delegeler, üye derneğin genel kurulunun kararıyla belirlenir. Bu, gizli veya açık, özgür ve bağımsız bir seçim yoluyla gerçekleşir. Delegelerin görev süresi iki yıldır ve yeniden seçilme hakkına sahiptirler.

2. Üye dernekten (genel kurul için) seçilerek belirlenecek delegelerin sayısı, derneğin üye sayısına bağlıdır ve her 10 üye için bir delege hesabına göre delege sayısı belirlenir. Buna göre, 20 üye için iki delege, 30 üye için üç delege, vs... Merkez Yönetim Kurulu'ndan bir kişi veya Merkez Yönetim Kurulu tarafından atanmış bir temsilci üye derneklerin delegelerinin seçimlerinde bulunma hakkına sahiptir. Üye dernek tarafından delegelerin sayısının değişmesi ve isimlendirilmesi, ATIB'in bir sonraki Genel Kurul toplantısından 6 ay önce Merkez Yönetim Kurulu'na bildirilir.

3. En az altı aydır ATIB üyesi olmayan ve / veya toplam altı ay boyunca üyelik aidatını ödememiş olan üye dernekleri, paragraf (§) 12'nin 1. Maddesi uyarınca Genel Kurulda oy hakkına sahip değildir.

§ 13 Genel Yönetim Kurulu Ve Merkez Yönetim Kurulu

1. Genel Yönetim Kurulu üye sayısı en az 11 kişiden oluşur:
2. Merkez Yönetim Kurulu, Genel Başkan da dahil olmak üzere en az beş kişiden oluşur. Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, ilk Genel Yönetim Kurulu (GYK) toplantısında, Yönetim Kurulu Başkanı'nın (Genel Başkan) teklifi ile iki yıl için seçilirler.
3. Dernek (ATİB), Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu üyesi bir kişiyle birlikte içerde ve dışarda temsil edilir.
4. Merkez Yönetim Kurulu'na doğrudan birbirleriyle yakın akrabalık bağları olan (baba-oğul ve eşler gibi) kişiler seçilemez.

§ 14 Genel Yönetim Kurulu'nun Ve Merkez Yönetim Kurulu'nun Görevleri

1. Genel Yönetim Kurulu, Genel Başkan tarafından gerekli görüldüğü şekilde toplanır ve üyelerin en az yarısının hazır bulunması durumunda kararlar alabilir.
2. Genel Yönetim Kurulunun görevleri:
 - a) Merkez Yönetim Kurulunun faaliyet raporları üzerinde görüş bildirmesi
 - b) Muhasebe raporlarının görüşülmesi
 - c) Çalışma grupları hakkında kararların alınması
 - d) Genel Yönetim Kuruluna ve Merkez Yönetim Kuruluna belli konularda danışmanlık yapabilecek çalışma gruplarının oluşturulması.
3. Merkez Yönetim Kurulu, en az ayda iki kez toplanır. Genel Başkan gerekli gördüğü durumda da Merkez Yönetim Kurulunu toplantıya çağırabilir. Üyelerin en az yarısının hazır bulunması halinde kararlar alabilir.
4. Merkez Yönetim Kurulunun görevleri:
 - a) ATİB'le ilgili bütün işlerin idaresi,
 - b) Genel Yönetim Kurulu toplantılarına ve Genel Kurul toplantılarına hazırlıklar,
 - c) Genel Yönetim Kurulu ve Genel Kurul kararlarının uygulanması,
 - d) Fahri personelin yanı sıra kadrolu çalışanların işe alımı ve feshi.
5. Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisinin istifa etmesi durumunda, onun yerine Merkez Yönetim Kurulu tarafından geçici bir seçim yapılır.
6. Genel Yönetim Kurulunun (GYK) Görevleri:
 - a) Genel Yönetim Kurulu, teşkilat bünyesindeki kurumların düzgün idare edilmesinden sorumludur ve herhangi bir Genel Yönetim Kurulu üyesinin engellenmesi durumunda, Genel Yönetim Kurulu'ndan bir başka üyesinin zamanında temsil etmesini sağlamak zorundadır.

b) Genel Yönetim Kurulu Üyeleri görevlerini vicdanen müsterih olacak şekilde yerine getirirler ve konumları itibariyle şahsi çıkar sağlama yoluna gidemezler.

c) Genel Yönetim Kurulu üyeleri, konumları itibariyle kimseye öncelik tanıyamaz ve kimseye haksızlık edemezler.

d) Üyenin ahlaki olmayan davranışları neticesinde, Paragraf 7'de belirtilen yükümlülüklerin ihlali sözkonusu olduğunda, Genel Yönetim Kurulu üyesi Genel Kurul'un kararıyla dernekten ihraç edilebilir.

7. Genel Yönetim Kurulu, derneğin amaçlarını imkânlar dahilinde uygulamakla yükümlüdür.

8. Genel Yönetim Kurulu kendisine bir içtüzük hazırlayabilir.

9. Genel Yönetim Kurulu salt çoğunluk ile karar verir. Eşitlik halinde Genel Başkanın oyu kararı belirler.

10. Genel Yönetim Kurulu, ATIB'nin içtüzüğü çerçevesinde idari işleri yürütmek için bazı görevleri, özellikle Genel Yönetim ve Genel Kurul toplantı hazırlıkları ve Genel Yönetim ve Genel Kurul kararların uygulanması gibi, kadrolu veya fahri görev yapanlara bırakabilir.

§ 15 Genel Yönetim Kurulu Seçimi Ve Yönetim Kurulu Başkanı Seçimi

1. ATIB Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından iki yıllık bir süre için seçilir ve bir sonraki seçimde yeniden aday olabilirler.

2. Danışma kurulunun teklifi üzerine Genel Başkanlık için aday olunabileceği gibi, oy hakkı olan üyelerin en azından 1/5 nin imzasını toplayan üye de genel başkan adaylığı için seçimlere girebilir.

3. Genel Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, blok veya çarşaf liste olarak düzenlenir ve yapılır. Genel Yönetim Kurulu üyeliğine, aday listesinde bulunan veya şahıs olarak adaylığını ilan edenler seçilebilir. Bir aday sadece bir listede yer alabilir. İsimler üzerinde oylama yapılan çarşaf liste adayı, en çok oyu alan isimlerden seçilir. Seçilebilecek tek bir isim listesi (Blok liste) varsa, Genel Kurul bütün listeyi oylayabilir veya reddedebilir. Seçim listesindeki Genel Yönetim Kurulu üye sayısı, seçilecek Genel Başkan tarafından belirlenir.

4. Genel Yönetim Kurulu görev dağılımı Genel Başkan tarafından yapılır.

5. Her seçim döneminin sonunda, yeni seçimlerden en geç bir ay önce, Denetleme Kurulu'nun 3 üyesinden oluşan bir komite seçilir. Bu komisyonun görevi, halen devam etmekte olan kurulun çalışmalarını cari dönemde eksikliklere karşı kontrol etmektir. Bunun için dosyalardaki bilgi ve inceleme hakkına sınırsızca sahipler. Denetlemenin gayesi, bir faaliyet döneminin sonunda belirsizlikleri ortadan kaldırarak yeni yönetimin işini kolaylaştırmaktır. Komisyon, inceleme sırasında edinilen bilgilerin dışarıya sızdırılmaması konusunda suskunluğunu muhafaza eder. Genel Yönetim Kurulu'nun görevi suistimali hâlinde Genel Kurul bilgilendirilir.

6. Genel Yönetim Kurulu Başkanı görev süresi içerisinde istifa ederse (hastalık, ölüm vb. gibi durumlarda) yeni seçimler için Genel Kurul toplanır. Genel Kurul yeni bir Başkan ve yeni bir Genel Yönetim Kurulu, Denetleme ve Danışma Kurulu seçer. Yeni Başkan ve yeni bir

Yönetim Kurulu Denetleme ve Danışma Kurulunun seçimiyle, mevcut Genel Yönetim Kurulunun, Denetleme ve Danışma Kurulunun görev süresi sona erer.

7. Genel Kurul toplanıncaya kadar, Genel Yönetim Kurulunun geri kalan üyeleri sadece oybirliği ile karar alabilirler.

§ 16 Denetleme Kurulu

1. Denetleme Kurulu beş üyeden ve iki yedek üyeden oluşur.

2. Denetleme Kurulu: ATİB bünyesinden, iş dünyası, ilim ve kamu hayatı temsilcileri arasından itibarlı kişilerden seçilir. Denetleme Kurulu üyesi, doğrudan Genel Başkanı ile akrabalık bağı olamaz.

3. Denetleme Kurulu: Genel Kurul tarafından 2 yıllığına seçilir ve yeniden aday olabilir.

4. Denetleme Kurulu: Genel Yönetim Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulunun faaliyetlerini denetler.

5. Denetleme Kurulu, ATİB'e ve organlarına stratejik hedeflerine ulaşma ve önemli faaliyetlerini yerine getirme konusunda bilgi, tecrübe, ilişki ve maddi fırsatlar konusunda yardım etme görevini yapar.

6. Denetleme Kurulu, yılda en az iki defa yönetim kurulu toplantısı yapmak üzere kendi aralarında bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer. Denetleme Kurulunun tamamı, ATİB'in stratejilerini ve finansal konularını tartışmak ve yılda en az iki kez toplanmak ve ATİB'in hedeflerine ulaşma konusunda yardımcı olur.

7. Denetleme Kurulu üyeleri, ATİB toplantılarına bilgilendirmek amacıyla katılma hakkı vardır, ancak oy hakkı yoktur

8. Denetleme Kurulu gerektiğinde toplanır, ancak yılda en az iki kez toplanmalıdır.

§ 17 Danışma Kurulu

1. Danışma Kurulu en az 7 kişiden oluşur ve Genel Kurul tarafından iki yıl için salt çoğunluk ile seçilir. Danışma Kurulu üyeleri, eski ATİB Yönetim Kurulu üyelerinden (başkan, başkan yardımcısı, genel sekreter ve bölge başkanları vs.) veya ATİB camiasında bilgi ve tecrübesiyle tanınmış kişilerden seçilmelidir.

2. Danışma Kurulu, Yönetim Kurulunun faaliyetlerini denetler.

3. Danışma Kurulu;

a. Stratejik hedeflerine ulaşmada ve önemli faaliyetlerini gerçekleştirmede ATİB Yönetim Kuruluna ve organlarına (bağlı birimler ve yan kuruluşlarına) teknik bilgi ve iletişimde destek ve tavsiyelerde bulunur.

b. Seçimler için en az üç kişilik bir oylama komitesi atar.

c. Teşkilat içi uyuşmazlıklarda (mesela üyelikten ihraç ve seçimlerle ilgili itirazlarda) arabuluculuk / hakemlik görevi yapar.

4. Danışma Kurulu, Genel Yönetim Kurulu üyelerinden veya Yönetim Kurulu Başkanı da dahil herhangi birisi hakkında, ATİB'in tüzükte belirtilmiş gaye ve hedeflerine ters eylemleri tesbit edildiğinde, o görevden alınması veya Genel Yönetim Kurulunun istifası için Olağanüstü Genel Kurulun toplanmasını sağlar. Olağanüstü Genel Kurul için Danışma Kurulu üyelerinin 2 / 3 çoğunluğu yeterlidir.

5. Danışma Kurulu'nun tamamı gerektiğinde toplanır, ancak yılda en az iki kez toplanmalıdır. Danışma Kurulu salt çoğunluk ile karar verir.

6. Danışma Kuruluna Genel Yönetim Kurulu, Merkez Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulunda görevde olanlar seçilemez.

§ 18 Seçim Usulü Ve İtirazları

1. Tüzük hükümlerinin ihlali görüldüğü takdirde seçime gidilmesi talep edilebilir.

2. Seçime itirazlar, seçimin yapıldığı günün sonundan bir hafta içerisinde kabul edilir. İtirazların kabulüne Danışma Kurulu karar verir.

3. Bir seçime itiraz, ancak iddia edilen usulsüzlüğün seçim sonucunu etkilemiş olduğu ortaya çıkarsa haklılık kazanır.

4. Seçim anlaşmazlıkları ve iptal başvuruları yazılı olarak yapılmalıdır. Özellikle konuyla ilgili tanıklar veya belgelerle itiraz gerekçelendirilmelidir.

5. Danışma Kurulu yapılan itiraza dört hafta içerisinde karar verir.

6. Danışma Kurulu,

- üye olmayanların seçilmesi durumunda,

- birisinin haksız yere göreve getirilmesinde

ve seçimin şiddet ve tehdit altında yapılması durumunda, yeni seçimlere gidilir.

7. Bir seçimde usulsüzlük veya bir seçimin geçersiz olduğuna dair itirazların bildirilmesi durumunda, Danışma Kurulu yetkili uzlaşma heyeti olarak, konuyu ilgili mahkemeye götürme kararı vermesi halinde, mahkemeye müracaat edilebilir.

8. Seçim iptali veya sonuçlara itiraz başvurusu, seçimleri askıya almaz. Bu durumda Danışma Kurulu geçici önlemler alabilir.

9. Yeni seçimlerin yapılmasına karar verildiğinde, seçimlerin yapılmasıyla ilgili Genel Kurul toplantısı 6 hafta içerisinde yapılır.

§ 19 Tüzük Değişikliği

1. Tüzük değişikliği için yapılan müracaatlar Genel Kurul öncesi, Genel Başkan'a teslim edilir.

2. Gündem maddeleri ve tüzükte yapılacak tüm değişiklikler eski ve yeni haliyle birlikte Genel Kurulda okunur ve oylanır. Genel Kurul gündeminde yer alan tüzük değişiklikleri dışında yeni ilaveler ve değişiklikler yapılamaz.
3. Tüzükteki değişiklikler için mevcut oy kullanan üyelerin 2/3'ün çoğunluğu gerekir.
4. Derneğin amacını değiştirmek için mevcut oy kullanan üyelerin 2/3'ünün çoğunluğu gerekir.
5. Merkez Yönetim Kurulu, tüzük üzerinde yazım düzeltmelerini yapmaya ve sicil mahkemesinin talebi doğrultusunda muhtemel tüzük değişikliği üzerinde karar almaya yetkilidir.

§ 20 Derneğin Feshi

Dernek, yalnızca Genel Yönetim Kurulu veya Merkez Yönetim Kurulu tarafından girilen mali yükümlülüklerden sorumludur. Genel Yönetim Kurulu (GYK) veya Merkez Yönetim Kurulu (MYK) üyeleri derneğin borçlarından sorumlu tutulamazlar.

§ 21 Sorumluluk

Dernek, yalnızca Genel Yönetim Kurulu veya Merkez Yönetim Kurulu tarafından girilen mali yükümlülüklerden sorumludur. Genel Yönetim Kurulu (GYK) veya Merkez Yönetim Kurulu (MYK) üyeleri derneğin borçlarından sorumlu tutulamazlar.

§ 22 Yürürlüğe Girme

Bu tüzüktarihinde yürürlüğe girer.